

Johann Vitz GmbH & Co. KG

Verhaltenskodex



1 Inhaltsverzeichnis

1	Inhaltsverzeichnis	2
2	Vorwort.....	3
3	Leitbild	3
3.1	Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	3
3.2	Unsere Verantwortung.....	3
3.3	Unser Ziel	3
4	Fairer Wettbewerb / Antikorruption / Bestechung / Einhaltung geltender Gesetze	4
5	Menschenrechte	4
6	Nachhaltigkeit	4
7	Managementsysteme.....	5
7.1	Qualität	5
7.2	Umwelt / Energie	5
7.3	Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	6
8	Schutz des Eigentums	6
9	Verbindlichkeit des Verhaltenskodex	7
10	Inkrafttreten	7
11	Bestätigung des Johann Vitz GmbH & Co. KG Verhaltenskodexes	8

2 Vorwort

Sehr geehrte Damen und Herren,
der Erfolg von Johann Vitz GmbH & Co. KG steht in direktem Zusammenhang mit dem Vertrauen unserer Kunden und Kundinnen.

Daher werden unsere Produkte in fast allen Industriebereichen wie zum Beispiel der Automobilindustrie, der Telekommunikation, im Maschinenbau oder Haushaltsgeräteherstellung national sowie international geschätzt. Wir finden gemeinsam für fast jede Aufgabe die passende Lösung.

Dazu soll auch dieser Verhaltenskodex beitragen. Er soll unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und unseren Geschäftspartnern helfen, sich an gewissen Regeln zu orientieren und diese zu verinnerlichen. Denn das Verhalten jedes Einzelnen unterstützt den sehr guten Ruf unseres Unternehmens und fördert dessen persönlichen Erfolg.

3 Leitbild

3.1 Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Wir bieten unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein respektvolles und vertrauenswürdiges Betriebsklima bei vielseitigen und interessanten Aufgaben und flache Hierarchien kombiniert mit einer fairen Entlohnung. Die Stärken eines jeden Mitarbeiters fördern wir gezielt mit individuellen Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten in sämtlichen Unternehmensbereichen.

Unsere qualifizierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind die Säulen unseres Erfolgs.

3.2 Unsere Verantwortung

Unser mittelständisches Unternehmen ist seit vier Generationen in Familienhand. Durch den hohen Qualitätsstandard und Service verzeichnet das Unternehmen langfristigen Geschäftserfolg und stetiges Wachstum verbunden, mit sozialem Engagement.

Wir möchten unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern heute und in der Zukunft sichere Arbeitsplätze und neue Perspektiven bieten. Johann Vitz GmbH & Co. KG unterstützt lokale, soziale Projekte und ist sich der Mitverantwortung des Schutzes der Natur bewusst. Wir übernehmen Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitern, unseren Lieferanten, unseren Kunden und unserer Nachbarn.

3.3 Unser Ziel

Unser Ziel ist es gemeinsam dazu bei zu tragen, dass wir unseren Kunden auf sie zugeschnittene Lösungen zu ihrer Zufriedenheit liefern können. Die Kombination aus einem optimalen Preis-Leistungsverhältnis und einem langfristig ethischen und adäquaten Prozessablauf wollen wir bieten können. Unsere Produkte stehen für Flexibilität, Innovation und hohe Qualitätsstandards. Unser Anspruch ist, dass wir für fast jede Aufgabe die passende Lösung finden.

4 Fairer Wettbewerb / Antikorruption / Bestechung / Einhaltung geltender Gesetze

Faire Wettbewerb und das Kartellrecht sind für uns maßgebend. Ausdrücklich distanzieren wir uns von jeglicher Form der Korruption und Bestechung. Die deutschen Gesetze und die entsprechende europäische Rechtsprechung gelten hierbei als verbindlich. Wir vermeiden Situationen, in denen Privatinteressen eine Mitarbeiterin oder eines Mitarbeiters den Interessen des Unternehmens widersprechen. Wir halten uns an die geltenden Export- und Importbestimmungen. Mit Wettbewerbern sprechen wir uns nicht über unser Wettbewerbsverhalten ab. Gesetze zum Schutz des Wettbewerbs halten wir strikt ein. Wir legen die höchsten Integritätsstandards zu Grunde und verfolgen eine Null-Toleranz-Politik. Im Rahmen der Wahrnehmung sozialer Verantwortung ist es unerlässlich, dass Geschäftspartner ethisch korrekt und integer handeln. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass diese genauso agieren und geltende Gesetze einhalten.

5 Menschenrechte

Wir distanzieren uns von jeglicher Form der Diskriminierung und Mobbing insbesondere aus Gründen der Nationalität, ethnischen Herkunft, Weltanschauung, sexuellen Orientierung, des Glaubens, Geschlechts, Alters oder einer Behinderung innerhalb unseres Unternehmens sowie gegenüber Kunden und Geschäftspartnern. Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeiter, Vereinigungen ihrer Wahl zu gründen, Kollektivverhandlungen zu führen und zu streiken. Die Mitglieder und die Arbeitnehmervertreter sind vor Diskriminierung diesbezüglich zu schützen. Wir stellen sicher, dass geltende Arbeitszeitregelungen eingehalten werden und die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eine angemessene Entlohnung für ihre Arbeit erhalten. Kinderarbeit oder jegliche andere Form von Zwangsarbeit dulden wir nicht. Unsere Geschäftspartner müssen ebenfalls die grundlegenden Menschenrechte aller respektieren, Kinder- und Zwangsarbeit darf nicht unterstützt werden. Wir handeln ethisch korrekt und sind bestrebt, die Sensibilität für ein verantwortliches Miteinander aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten zu steigern. Unsere Geschäftspartner haben die Menschenrechte zu achten und ihre Mitarbeitenden fair und mit Respekt zu behandeln.

6 Nachhaltigkeit

Wir sind bestrebt, den Bezug qualitäts- als auch umweltrelevanter Produkte und Dienstleistungen auf möglichst regionale Lieferanten zu konzentrieren, deren Arbeitsweise soziale Aspekte integriert und die unseren Grundprinzipien hinsichtlich Spezifikationen und Umweltschutz entsprechen. Einflussmöglichkeiten liegen für uns in der Auswahl von Hilfs- und Betriebsstoffen sowie dem Einsatz von möglichst wenig umweltbelastenden Verpackungsmaterialien. Ein zentrales Anliegen ist das nachhaltige Wirtschaften und ressourcenschonendes Handeln. Wir arbeiten gemeinsam mit unserer Belegschaft und unseren Geschäftspartnern am Schutz unseres Klimas durch eine Verbesserung der Energieeffizienz und fördern den Einsatz erneuerbarer Energien um den Klimawandel einzudämmen.

7 Managementsysteme

7.1 Qualität

Qualitativ hochwertige Produkte bilden den Grundstein eines jeden Unternehmens. Im Zusammenspiel mit wirtschaftlichen Aspekten bestimmen sie die Attraktivität des Unternehmens für den Kunden. Daher ist es unsere erklärte Absicht, beide Komponenten weiterhin bestmöglich zu vereinen.

Wir gewährleisten durch den Einsatz von modernen Qualitätsmanagement-Methoden wie SPC, FMEA oder Six Sigma eine gleichbleibend hohe Qualität. Über die rein formellen Kriterien hinaus haben wir das Qualitätsbewusstsein in unsere Unternehmenskultur implementiert. Daher haben wir Vorgaben anhand konkreter Fragestellungen entwickelt, deren Einhaltung jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter an seinem jeweiligen Arbeitsplatz sicherstellt.

Alle Fertigungsprozesse, Dienstleistungen und Geschäftsabläufe unterliegen gewissen qualitativen Anforderungen. Sowohl bei Produktausführung, Preis, Service und Liefertreue verfolgen wir eine „Null-Fehler-Strategie“. Fehler sollten bereits im Ansatz erkannt und vermieden werden, sodass wir in der Lage sind, stets fehlerfreie Produkte termingerecht und in der geforderten Menge zu liefern. Ob dieser selbst definierte Standard umgesetzt wird, lässt sich vornehmlich anhand der Anzahl und Art der Reklamationen ablesen. Diese spiegeln sich in den Aushängen wieder, die für jeden Produktbereich einzeln, sowie für alle Produktbereiche regelmäßig veröffentlicht werden. Auf dieser Grundlage kann jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter sehen, in welchen Bereichen Verbesserungspotenzial gegeben ist und mögliche Änderungen direkt vor Ort umsetzen. Somit trägt ein Jeder in unserem Unternehmen selbstbestimmt zur Fehlerkostenvermeidung bei und hilft, unsere Wettbewerbsfähigkeit zu erhalten.

Johann Vitz GmbH & Co. KG ist nach DIN EN ISO 9001 und IATF 16949 zertifiziert.

Unsere Geschäftspartner müssen qualitativ hochwertige, sichere und effektive Waren und Dienstleistungen bereitstellen, die im Einklang mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften stehen und die allgemein anerkannten Qualitätsstandards oder vertraglich vereinbarten Qualitätsanforderungen erfüllen.

7.2 Umwelt / Energie

Umweltbewusstsein und ressourcenschonendes Verhalten prägen nicht nur unser gesellschaftliches, sondern auch maßgeblich unser unternehmerisches Handeln. Dabei geht es uns nicht nur darum, bestehende umweltrechtliche Vorschriften adäquat umzusetzen, sondern darüber hinaus als verantwortungsvoller Betrieb den Umweltschutz innerbetrieblich weiter voranzutreiben.

Die Einhaltung von gesetzlichen Vorgaben ist uns nicht nur eine Pflicht, sondern ein wichtiges Mittel, um unseren betrieblichen Umweltschutz sach- und fachkundig zu realisieren.

Eine umweltorientierte Unternehmensführung ist innovativ, denkt an die Zukunft und stellt alte Lösungen in Frage. Vorausschauender Umweltschutz dient der Langzeitsicherung unseres Unternehmens. Unsere Wettbewerbsfähigkeit wird dadurch nicht negativ beeinträchtigt.

Der Einsatz bestmöglicher Technik im Rahmen der wirtschaftlichen Möglichkeit soll schädliche Umweltauswirkungen minimieren, unfallbedingte Umweltstörungen vermeiden und Unfallfolgen geringhalten. Soweit wie möglich wollen wir Abfälle vermeiden. Wo dies nicht möglich, aber wirtschaftlich vertretbar ist, ergreifen wir Maßnahmen zu einer umweltverträglichen Verwertung oder Beseitigung. Dabei reduzieren wir nicht verwertbare Reststoffe soweit wie möglich.

Bei unseren Produktionsprozessen achten wir darauf, dass mit Energie und Ressourcen sparsam umgegangen wird. Wir achten auf mögliche Gefahren für Mensch und Umwelt und versuchen diese größtmöglich zu vermeiden.

Johann Vitz GmbH & Co. KG hat ein professionelles Umweltmanagement und ein Energiemanagementsystem eingeführt und ist nach DIN EN ISO 14001 und DIN EN ISO 50001 zertifiziert. Von unseren Geschäftspartnern wird erwartet, dass diese die Sicherheit bezüglich der Handhabung, der Lagerung, des Transports sowie der Entsorgung von Abfällen, Abgasen und Abwässern sicherstellen. Alle Tätigkeiten, die sich negativ auf die Gesundheit von Mensch, Tier und/oder Umwelt auswirken können, müssen in angemessener Weise überwacht werden. Natürliche Ressourcen, z.B. Wasser, Energiequellen, Rohstoffe, sind durch unsere Geschäftspartner sparsam zu verwenden umso die Umwelt weniger zu belasten und eine bessere und nachhaltigere Kreislaufwirtschaft gefördert wird.

7.3 Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Wir übernehmen Verantwortung für die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und sorgen für eine bestmögliche Prävention von Unfällen und beruflichen Krankheiten. Wir halten die jeweiligen nationalen Standards ein und stellen sicher, dass zu keiner Zeit eine Gefahr für die Gesundheit oder das Leben der Belegschaft besteht. Risiken für die Gesundheit und Sicherheit sind zu minimieren, bei Entdecken unverzüglich zu melden und sich konstruktiv für Verbesserungen einzusetzen. Es muss gewährleistet sein, dass die Belegschaft angemessen zu Gesundheits- und Sicherheitsthemen geschult und fachkundig sind.

Der Geschäftspartner haben ausreichende Vorkehrungen für die Gesundheit und Sicherheit ihrer Mitarbeitenden, Kunden und anderer Personen zu treffen. Weiterhin ist ein verantwortungsbewusstes, nachhaltiges Handeln essenziell.

8 Schutz des Eigentums

Johann Vitz GmbH & Co. KG und alle Geschäftspartner, die mit personenbezogenen und betrieblichen Daten in Berührung kommen, haben sich schriftlich zur Einhaltung des Datengeheimnisses verpflichtet. Wir halten uns an die Vorgaben der DSGVO. Sämtliche betrieblichen Daten sowie Kundendaten sind technisch gegen unbefugten Zugriff geschützt. Wir schützen alle nichtöffentlichen Informationen über unser Unternehmen sowie unser materielles und immaterielles Eigentum und gehen mit ihnen verantwortungsbewusst um.

Wir respektieren das Recht auf geistiges Eigentum und stellen sicher, dass Technologie- und Know-How Transfer so erfolgen, dass dieses Recht nicht eingeschränkt wird.

9 Verbindlichkeit des Verhaltenskodex

Dieser Verhaltenskodex ist für alle verbindlich.

Unsere Geschäftspartner verpflichten sich ebenfalls, die Einhaltung sowie die Inhalte dieses Verhaltenskodexes in der eigenen Lieferkette bestmöglich zu fördern und weiterzugeben. Sofern Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex festgestellt werden, ist der Geschäftspartner verpflichtet, unverzüglich Johann Vitz GmbH & Co. KG darüber schriftlich in Kenntnis zu setzen und entsprechende Abhilfemaßnahmen einzuleiten. Im Falle eines Verstoßes behalten wir uns vor, den jeweiligen Vertrag abhängig von der Schwere des Verstoßes und des jeweiligen Einzelfalls aus wichtigem Grund ohne Einhaltung einer Kündigungsfrist zu beenden.

Sämtliche innerbetrieblichen Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex werden mit disziplinarischen Maßnahmen geahndet.

Sollten unsere Geschäftspartner den Verdacht haben, dass gegen ein Gesetz, diesen Kodex oder andere Vorgaben und Richtlinien verstoßen wurde, können sie diesen Verdacht über compliance@vitz.de melden.

10 Inkrafttreten

Dieser Verhaltenskodex tritt am 01.09.2024 in Kraft und ersetzt alle vorherigen Verhaltenskodexe für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und Geschäftspartner.

Velbert, den 01.09.2024

Ort, Datum



Michael Vitz
Geschäftsführer



Harald J. Gänz
Geschäftsführer

11 Bestätigung des Johann Vitz GmbH & Co. KG Verhaltenskodexes

Der Unterzeichner bestätigt hiermit:

Wir erkennen die Bestimmungen des Johann Vitz GmbH & Co. KG Verhaltenskodexes an und werden diese stets beachten.

Ort, Datum

Name und Position im Unternehmen

Firma / Firmenstempel

X

Unterschrift